

## Pelatihan Pengelolaan Manajemen Jurnal Akuntanomics Berbasis *Open Journal Systems* untuk Editor dan Reviewer

Anggono<sup>1</sup>, Siti Aisyah Nasution<sup>2</sup>, Sauh Hwee Teng<sup>3</sup>, Melinda Siregar<sup>4\*</sup>, Hendra Nazmi<sup>5</sup>, Siti Dini<sup>6</sup>, Annisa Nauli Sinaga<sup>7</sup>, Ari Irawan<sup>8</sup>, Ahmad Saputra<sup>9</sup>, Tarwiyah<sup>10</sup>

<sup>1,8,10</sup> Program Studi Akuntansi, Universitas IBBI, Kota Medan, Indonesia

<sup>2,3,6,7</sup> Program Studi Akuntansi, Universitas Prima Indonesia, Kota Medan, Indonesia

<sup>9</sup> Program Studi Manajemen, Universitas IBBI, Kota Medan, Indonesia

<sup>4,5</sup> Program Studi Manajemen, Universitas Prima Indonesia, Kota Medan, Indonesia

\*e-mail korespondensi: [melindasiregar@unprimdn.ac.id](mailto:melindasiregar@unprimdn.ac.id)

### Abstract

*The issue faced by the Yayasan Literasi Emas Nusantara is the challenges in managing and operating the Akuntanomics Journal based on Open Journal Systems (OJS). This community service aims to enhance understanding and skills in managing and operating the Akuntanomics Journal based on Open Journal Systems (OJS). The effort to address the problem is through providing training to the management of the Akuntanomics Journal, covering the scope of accounting research, operating Open Journal Systems (OJS), and ensuring the journal's quality. The training will be provided to 10 people, consisting of five editors and five reviewers. The evaluation of the impact of the training on the management and operation of the Akuntanomics Journal based on Open Journal Systems (OJS) will be conducted using pre-tests and post-tests. The evaluation results show that the understanding and skills of the training participants improved from an average of 50 to 69. Therefore, this training successfully achieved its objective of improving the competence in managing and operating Open Journal Systems (OJS). A weakness of this activity is related to the variation in participants' abilities, which requires a more personalized approach. It is recommended that the participants be divided based on their skill levels.*

**Keywords:** Journal Management; Journal Operation; Open Journal Systems; Training

### Abstrak

Masalah yang dihadapi Yayasan Literasi Emas Nusantara adalah kendala dalam pengelolaan dan pengoperasian Jurnal Akuntanomics berbasis *Open Journal Systems* (OJS). Tujuan dari pengabdian ini adalah untuk meningkatkan pemahaman dan keterampilan pengelolaan serta pengoperasian Jurnal Akuntanomics berbasis *Open Journal Systems* (OJS). Upaya dalam mengatasi masalah yang dihadapi adalah pemberian pelatihan kepada manajemen Jurnal Akuntanomics yang mencakup ruang lingkup penelitian akuntansi, pengoperasian *Open Journal Systems* (OJS) dan kualitas mutu jurnal yang baik. Pelatihan ini akan diberikan kepada 10 orang yang terdiri dari lima editor dan lima reviewer. Evaluasi dampak pelatihan terhadap pengelolaan dan pengoperasian Jurnal Akuntanomics berbasis *Open Journal Systems* (OJS) menggunakan pra-test dan pasca-tes. Hasil evaluasi memperlihatkan bahwa pemahaman dan ketrampilan peserta pelatihan mengalami peningkatan dari rata-rata 50 menjadi 69. Dengan demikian, pelatihan ini berhasil mencapai tujuan untuk meningkatkan kompetensi pengelolaan dan pengoperasian *Open Journal Systems* (OJS). Kelemahan kegiatan ini terkait dengan variasi kemampuan peserta, yang memerlukan pendekatan lebih personal, sehingga disarankan untuk membagi peserta berdasarkan tingkat kemampuan.

**Kata Kunci:** *Open Journal Systems*; Pelatihan; Pengelolaan Jurnal; Pengoperasian Jurnal

Accepted: 2025-04-25

Published: 2025-07-02

## PENDAHULUAN

Yayasan Literasi Emas Nusantara adalah lembaga yang bergerak di bidang percetakan dan penerbitan. Lembaga ini memiliki fokus bisnis dalam publikasi jurnal ilmiah, penerbitan buku, dan pengurusan Hak Kekayaan Intelektual (HAKI). Yayasan ini didirikan pada Juni 2024, yayasan ini masih terbilang baru dalam menjalankan kegiatan bisnis di sektor percetakan dan penerbitan. Saat ini, Yayasan Literasi Emas Nusantara menghadapi beberapa kendala terkait dengan Jurnal Akuntanomics, yang dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

**Tabel 1.** Masalah Jurnal Akuntanomics

Nomor	Uraian Masalah
01	Editor belum mampu mengoperasikan <i>Open Journal Systems</i> (OJS) dengan baik.
02	Editor belum memahami ruang lingkup penelitian Jurnal Akuntanomics.
03	Editor belum memahami proses akreditasi jurnal.
04	<i>Section Editor</i> belum memahami alur pendelegasian tugas ke <i>reviewers</i> .
05	<i>Production Admin</i> belum mampu pemberian <i>Digital Object Identifier</i> (DOI).
06	<i>Reviewer</i> belum memahami <i>review</i> artikel yang baik.

Dari masalah-masalah yang diuraikan sebelumnya, hal tersebut wajar terjadi dikarenakan Yayasan Literasi Emas Nusantara masih baru dalam bisnis publikasi ilmiah. Dalam rangka mengatasi masalah-masalah yang disebutkan sebelumnya, ketua yayasan mengundang akademisi untuk melakukan pelatihan kepada pengelola jurnal Akuntanomics.

Pelatihan merupakan proses terorganisir yang bertujuan untuk meningkatkan keahlian kerja tenaga kerja, baik dalam bentuk sikap, pengetahuan, maupun keterampilan (Gustiana et al., 2022). Pelatihan dilakukan untuk meningkatkan kemampuan pengelola jurnal dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawab yang diberikan (Yusuf & Hendra, 2023). Adapun manfaat yang dapat diperoleh pengelola jurnal melalui pelatihan antara lain: pertama, peningkatan pemahaman dan keterampilan dalam manajemen pengelolaan jurnal guna mencapai akreditasi nasional (Hasanah et al., 2023; Jenahut et al., 2021; Qudsi et al., 2023). Kedua, peningkatan kemampuan untuk mereview artikel penelitian yang berkualitas (Ekasriadi et al., 2023; Tari et al., 2023). Ketiga, kemampuan menggunakan platform *Open Journal Systems* (OJS) (Nugrahadi et al., 2022). Berdasarkan hasil pengabdian kepada masyarakat sebelumnya, pelatihan terbukti memberikan dampak positif dan signifikan terhadap keterampilan serta pemahaman pengelolaan jurnal (Endra et al., 2022; Ikhsan et al., 2022). Oleh karena itu, pelatihan ini diadakan agar setiap pengelola jurnal, baik editor maupun *reviewer*, dapat bekerja sesuai dengan kriteria yang ditetapkan oleh pemilik kegiatan bisnis.

Tujuan dilakukan kegiatan pengabdian ini adalah untuk meningkatkan pemahaman dan ketrampilan pengelolaan jurnal Akuntanomics di Yayasan Literasi Emas Nusantara. Manfaat kegiatan pengabdian yang dapat diberikan kepada Yayasan Literasi Emas Nusantara ada beberapa yaitu peningkatan kompetensi pengelolaan jurnal, peningkatan ketrampilan penggunaan *Open Journal Systems* dan penguatan tata kelola jurnal.

## Metode

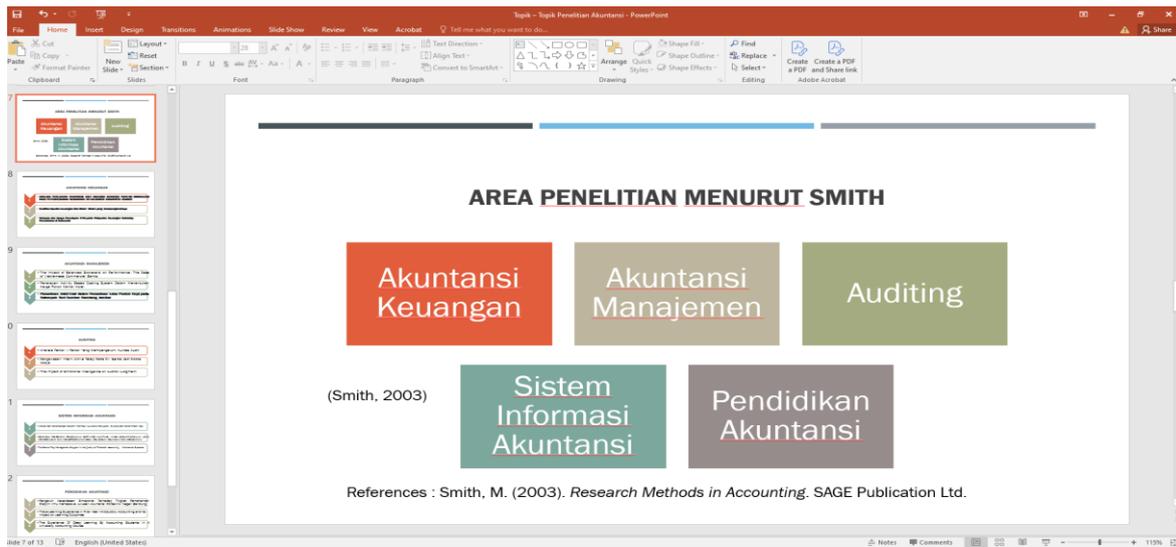
Untuk mengatasi rendahnya pemahaman dan keterampilan dalam pengelolaan manajemen *Open Journal Systems* (OJS), tim pengabdian masyarakat akan mengadakan pelatihan guna memberikan wawasan dan keterampilan dalam pengoperasian jurnal yang baik kepada editor dan *reviewer* Jurnal Akuntanomics. Pelatihan ini akan dilaksanakan di Ruang *Meeting* Yayasan Literasi Emas Nusantara, yang beralamat di Jalan Iskandar Muda No. 127, Medan Petisah, Sumatera Utara, pada tanggal 07 hingga 09 April 2025, pukul 17.00-21.00 WIB. Peserta pelatihan berjumlah 10 orang, terdiri dari lima editor dan lima *reviewer*. Untuk mengevaluasi pemahaman dan keterampilan peserta, akan digunakan lembar observasi dengan skoring antara 0-100. Indikator keberhasilan yang disepakati oleh ketua yayasan dan tim pengabdian adalah setiap peserta mencapai skor minimal 65. Prosedur pelatihan yang harus diikuti oleh peserta dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

**Tabel 2.** Alur Pelatihan Pengelolaan Manajemen *Open Journal Systems* (OJS)

<b>Alur</b>	<b>Uraian Kegiatan Pelatihan Pengelolaan Manajemen OJS</b>
<b><i>Planning</i></b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Tim pengabdian merencanakan waktu dan lokasi pelatihan bersama ketua yayasan.</li> <li>2) Tim pengabdian menyiapkan proyektor, 30 kursi, enam meja dan konsumsi sebanyak 25 orang.</li> <li>3) Tim pengabdian bersama ketua yayasan berdiskusi materi yang akan disajikan kepada peserta pelatihan.</li> <li>4) Tim pengabdian menyusun materi-materi pengelolaan manajemen <i>Open Journal Systems</i> (OJS) ke dalam Powerpoint.</li> </ol>
<b><i>Implementation</i></b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Kegiatan pelatihan dimulai dari doa bersama dan penjelasan tentang tujuan pelatihan <i>Open Journal Systems</i> (OJS).</li> <li>2) Pemberian pra-tes kepada peserta pelatihan agar dapat mengetahui kemampuan awal perihal pemahaman dan ketrampilan peserta dalam mengoperasikan <i>Open Journal Systems</i> (OJS).</li> <li>3) Pemaparan materi pertama yang berjudul ruang lingkup penelitian akuntansi.</li> <li>4) Pemaparan materi kedua yang berjudul Pengoperasian <i>Open Journal Systems</i> (OJS).</li> <li>5) Pelatihan terbimbing dan praktik langsung Pengoperasian <i>Open Journal Systems</i> (OJS).</li> <li>6) Pemaparan materi ketiga yang berjudul Kualitas Mutu Jurnal Untuk Akreditasi SINTA.</li> <li>7) Pelatihan lanjutan dan sesi tanya jawab bersama peserta pelatihan.</li> <li>8) Pemberian pasca-tes kepada peserta pelatihan agar mengetahui ketrampilan kahir peserta pelatihan setelah menerima oelatihan <i>Open Journal Systems</i> (OJS).</li> <li>9) Pemberian umpan balik kepada peserta pelatihan.</li> </ol>
<b><i>Evaluation</i></b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Evaluasi kegiatan pelatihan yang berlangsung serta pelaporan kepada ketua yayasan.</li> <li>2) Kegiatan penutup berupa salam perpisaaan dan doa bersama.</li> </ol>

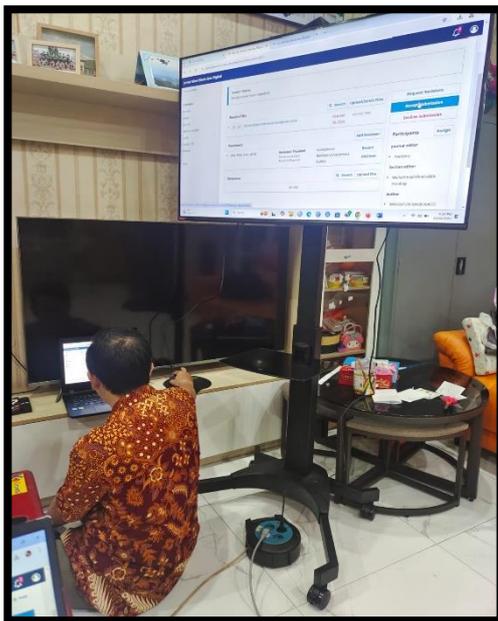
## HASIL DAN PEMBAHASAN

Kegiatan pengabdian dimulai dari perkenalan masing-masing narasumber dan peserta pelatihan, doa bersama dan pemaparan tujuan kegiatan pengabdian kepada peserta pelatihan *Open Journal Systems* (OJS). Selanjutnya, pra-test dilakukan untuk mengetahui kemampuan awal peserta pelatihan terhadap wawasan pengelolaan dan pengoperasioan *Open Journal Systems* (OJS). Setelah selesai pra-test, tim pengabdian memberikan pemaparan materi terkait ranah penelitian akuntansi yang disajikan oleh tim pengabdian. Tim pengabdian memberikan penjelasan terkait seluk-beluk kajian-kajian akuntansi baik secara garis besar maupun secara garis kecil. Adapun contoh materi yang disajikan secara singkat dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



**Gambar 1.** Pemaparan Materi Topik-Topik Penelitian Akuntansi

Kegiatan selanjutnya adalah pemaparan materi pengoperasian *Open Journal Systems* (OJS), pada kegiatan ini tim pengabdian memberikan demonstrasi langsung terhadap kepada peserta pelatihan agar peserta pelatihan juga mendapatkan pengalaman langsung. Adapun dokumentasi kegiatan ini dapat dilihat pada gambar dibawah ini.

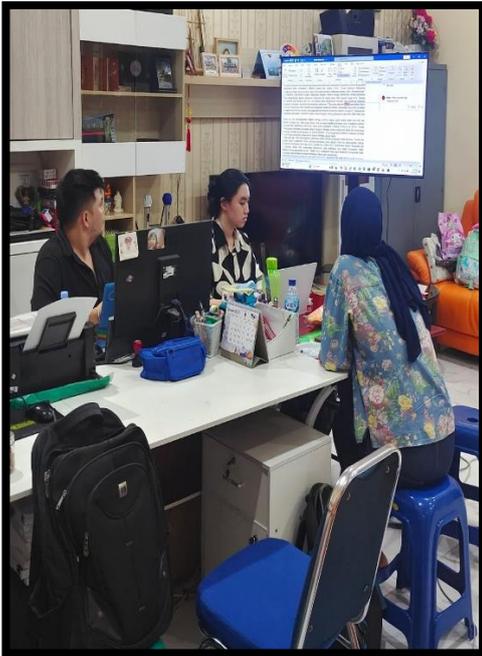


**Gambar 2.** Pemaparan Materi Operasi OJS



**Gambar 3.** Demonstrasi OJS

Setelah pemaparan materi mengenai pengoperasian *Open Journal Systems* (OJS), tahap selanjutnya adalah pelatihan. Pada tahap ini, peserta didik dan narasumber berinteraksi terkait pengoperasian *Open Journal Systems* (OJS). Pelatihan berlangsung dengan baik dan kondusif. Setelah tahap pelatihan selesai, narasumber melakukan pemaparan terkait "Kualitas Mutu Jurnal Untuk Akreditasi SINTA". Adapun dokumentasi kegiatan tersebut dapat dilihat pada gambar dibawah ini.



**Gambar 4.** Pemaparan Kualitas Mutu Jurnal



**Gambar 5.** Sesi Tanya Jawab

Setelah pemaparan materi tentang kualitas mutu jurnal, pelatihan, dan sesi tanya jawab, peserta diberikan pasca-tes untuk mengukur kemampuan akhir dalam pengelolaan dan pengoperasian *Open Journal Systems* (OJS). Hasil pasca-tes tercantum dalam tabel berikut.

**Tabel 3.** Hasil Tes Peserta Pelatihan OJS

	Mean Tes		Indikator Keberhasilan	Interpretasi Hasil
	Sebelum	Sesudah		
Pemahaman & Keterampilan Peserta	50	69	65	Tercapai

Hasil tes peserta pelatihan *Open Journal Systems* (OJS) menunjukkan adanya peningkatan yang signifikan dalam pemahaman dan keterampilan peserta. Sebelum pelatihan, nilai rata-rata peserta hanya 50, yang mengindikasikan pemahaman dan keterampilan yang masih terbatas. Setelah pelatihan, nilai rata-rata meningkat menjadi 69. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan berhasil meningkatkan pemahaman dan keterampilan peserta, sehingga indikator keberhasilan pelatihan dinilai telah tercapai.



Gambar 4. Foto Bersama para reviewer dan editor

Pelatihan ini efektif dalam meningkatkan pemahaman dan keterampilan peserta dalam mengelola serta mengoperasikan *Open Journal Systems* (OJS). Peserta memperoleh pengalaman langsung dalam penggunaan *Open Journal Systems* (OJS) dan belajar cara mengelola jurnal sesuai standar yang benar. Selain itu, pelatihan juga menyediakan bimbingan langsung, yang memungkinkan peserta yang kesulitan mengikuti demonstrasi untuk mendapatkan dukungan dari tim pengabdian. Dengan semakin seringnya pelatihan dilaksanakan, pemahaman dan keterampilan peserta dalam pengelolaan serta pengoperasian *Open Journal Systems* (OJS) akan terus berkembang. Jika dibandingkan dengan pengabdian sebelumnya, hasil pengabdian ini menunjukkan hasil yang serupa, yakni bahwa pelatihan dapat meningkatkan pemahaman dan keterampilan peserta dalam mengelola dan mengoperasikan *Open Journal Systems* (OJS) (Ekasriadi et al., 2023; Endra et al., 2022; Hasanah et al., 2023; Ikhsan et al., 2022; Jenahut et al., 2021; Nugrahadi et al., 2022; Qudsi et al., 2023; Tari et al., 2023).

## KESIMPULAN

Kesimpulan dari pengabdian ini adalah pelatihan berhasil meningkatkan pemahaman dan keterampilan dalam pengelolaan serta pengoperasian jurnal Akuntanomics berbasis *Open Journal Systems* (OJS). Kelebihan kegiatan ini adalah pelatihan yang terstruktur sesuai dengan analisis kebutuhan Yayasan Literasi Emas Nusantara, serta adanya pra-tes dan pasca-tes untuk mengukur dampak pelatihan. Kelemahan kegiatan ini adalah variasi kemampuan peserta dalam pengelolaan dan pengoperasian OJS. Rekomendasi yang diberikan adalah membagi peserta ke dalam kelompok sesuai tingkat kemampuan agar pelatihan lebih efektif.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Ekasriadi, I. A. A., Sukendra, I. K., Fridayanthi, P. D., & Puspawati, G. A. M. (2023). PKM. Pelatihan Penulisan Karya Tulis Ilmiah dan Publikasi Ilmiah Di SSN 3 Penatih. *Jurnal PKM. Widya Mahadi DOI*; 4(01), 122–131. <https://doi.org/10.59672/widyamahadi.v4i1.3393>
- Endra, R. Y., Aprilinda, Y., Cucus, A., & Ariani, F. (2022). Pelatihan Pengelolaan Website Open Journal System (OJS) untuk Pengelolaan jurnal secara digital di ATS-Sorowako Kabupaten Luwu Timur Sulawesi Selatan. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Tapis Berseri*, 1(2), 92–101. <https://doi.org/10.36448/jpmtb.v1i2.24>
- Gustiana, R., Hidayat, T., & Fauzi, A. (2022). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Suatu Kajian Literatur Review Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jemsi*, 3(6), 657–666. <https://doi.org/doi.org/10.31933/jemsi.v3i6>
- Hasanah, U., Elyani, E., & Waruwu, K. (2023). Pelatihan Manajemen Pengelolaan Jurnal Ilmiah Berbasis Ojs Di Lingkungan Program Studi Komunikasi Penyiaran Islam. *HAGA: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 2(1), 1–7. <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/HAGA>
- Ikhsan, I., Novinaldi, N., & Yadewani, D. (2022). Pelatihan Pengelolaan Jurnal Elektronik STIKes Alifah Berbasis OJS 3. *Jurnal Pustaka Mitra (Pusat Akses Kajian Mengabdikan Terhadap Masyarakat)*, 2(3), 199–202. <https://doi.org/10.55382/jurnalpustakamitra.v2i3.276>
- Jenahut, K. S., Maure, O. P., Ajito, T., Mola, M., Lodo, R. Y., Wangge, V., & Feby Ndolu, N. (2021). Pelatihan Penggunaan Open Journal System dalam Pengelolaan e-Jurnal Ilmiah di Universitas San Pedro. *Jurnal Peradaban Masyarakat*, 1(2), 42–26. <http://journal-stiehidayatullah.ac.id/index.php/peradaban/article/view/286>
- Nugrahadi, D. T., Muliadi, M., & Herteno, R. (2022). Pelatihan dan Pendampingan Penggunaan Open Journal Systems (OJS) bagi Guru di SMPN 8 Banjarbaru. *Bubungan Tinggi: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(2), 452–458. <https://doi.org/10.20527/btjpm.v4i2.4788>
- Qudsi, D. H., Surya, I., Elviyenti, M., & Syaliman, K. U. (2023). Pelatihan Penggunaan Open Journal System (OJS) Bagi Dosen Politeknik Caltex Riau. *JITER-PM (Jurnal Inovasi Terapan - Pengabdian Masyarakat)*, 1(1), 49–54. <https://doi.org/10.35143/jiterpm.v1i1.5909>
- Tari, E., Alexander, F., & Liufeto, M. C. (2023). Pelatihan Penulisan Artikel Ilmiah dan Pengelolaan Open Journal System (OJS) di Sekolah Tinggi Teologi Gereja Kristen Sumba. *I-Com: Indonesian Community Journal*, 3(3), 1424–1432. <https://doi.org/10.33379/icom.v3i3.3183>
- Yusuf, M., & Hendra, R. (2023). Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Berkelanjutan. *Jurnal JUPEMA*, 2(2), 52–63. <https://doi.org/10.22437/jupema.v2i2.30510>